

ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถานีตำรวจภูธรค่ายบางระจัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑.สถานีตำรวจภูธรโพทะเลได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน สถานีตำรวจภูธรโพทะเล รายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพทะเล

ที่ ๓๓/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิง พื้นที่เขตตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสาน สถานีตำรวจภูธร รวมถึงส่งเสริม และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้หัวหน้าสถานีตำรวจภูธร รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้าน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล ดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพทะเล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโพทะเล | กรรมการ |
| ๓. รองสารวัตรงาน(ป้องกันปราบปราม) | กรรมการ |
| ๔. รองสารวัตรงาน(สืบสวน) | กรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับหมู่งาน(ป้องกันปราบปราม) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้บังคับหมู่งาน(ป้องกันปราบปราม) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยมี...

- ๒ -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจว
โพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรงจวโพทะเล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจวโพทะเล
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจวโพทะเล
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีดำรงจวโพทะเล มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรงจวโพทะเล มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(ณัฐพัชร สังข์ประเสริฐ)

สารวัตรสถานีดำรงจวโพทะเล

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพทะเล ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้



รูปถ่ายการ
ประชุมเพื่อ
แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทราบ ถึงที่มาที่ไปและมอบนโยบายในการขับเคลื่อน กิจกรรม Police ITA ของสถานี
ตำรวจภูธรโพทะเล

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี ตำรวจภูธร
โพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การปฏิบัติ หน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงาน ให้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่ละสายงาน แสดง ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด ไว้ อย่างเคร่งครัด และโปร่งใส นำ เผยแพร่แก่ ข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัดทราบโดย ทั่วกัน	๑.ทุกสาย งาน จัดทำข้อมูล เสนอ สว.สภ.โพทะเล อนุมัติสั่งการ ๒.งานอำนวยการ รวบรวมมาสรุปผล จัดทำประกาศ หรือ คำสั่ง ๓.สว.สภ. กำกับ ประเมิน และ ติดตาม ผลการ ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดทำ คู่มือปฏิบัติงานแต่ ละ สายงานตาม รูปแบบ ของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่เนื้อหาให้ ข้าราชการตำรวจ สามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์ สถานี ตำรวจภูธรค่าย บางระจัน และ เผยแพร่ให้ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบโดย ทั่วกัน <u>ไม่พบข้อร้องเรียน</u> <u>จากข้าราชการ</u> <u>ตำรวจในหน่วย</u> <u>และ</u> <u>บุคคลภายนอก</u>	ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การปฏิบัติ หน้าที่	๒.การฝึกอบรม ปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้มี ความสามารถและ ความ รับผิดชอบต่อ งานในหน้าที่ ที่ รับผิดชอบในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมี คุณธรรม ๒.๑ การฝึกประจำ สัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอื่นๆ ใน ลักษณะ เพิ่ม ความสามารถ ๒.๓ การอบรมใน ลักษณะ ปลุกฝัง คุณธรรมในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๒.๔ การซ่อมแผน เผชิญเหตุ	๑.ทุกสาย งาน จัดทำข้อมูล เสนอ สว.สภ.โพทะเล อนุมัติสั่งการ ๒.งานอำนวยความสะดวก รวบรวมมาสรุปผล จัดทำประกาศ หรือ คำสั่ง ๓.สว.สภ. กำกับ ประเมิน และ ติดตาม ผลการ ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	--ดำเนินกิจกรรม แล้ว เสร็จ ผล ดำเนินการ เป็นไป ด้วยความ เรียบร้อย <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	ดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง
	๓.รณรงค์ ให้ความรู้ สร้าง ธรรมาภิบาล คุณธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และ สร้างความ ตระหนัก ถึงการดไ้ังได้รับ สิ่งตอบแทน จาก การปฏิบัติ หน้าที่	สว.สภ.โพทะเล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-ดำเนินกิจกรรม แล้ว เสร็จผล ดำเนินงาน เป็นไป ด้วยความ เรียบร้อย - ประกาศเจตนารม ป้องกันการทุจริต ไม่ให้ไม่รับสินบน ทุกรูปแบบ สภ. โพทะเล ลงวันที่ ๑ มี.ค.๖๖ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สภ.โพทะเล Police ITA <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	ไม่มีข้อเสนอแนะ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. การใช้ งบประมาณ	๑.การจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและ เผยแพร่อย่าง โปร่งใส คัดค้าน เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเอง หรือพวก พ้อง ๒.กำหนด มาตรการควบคุม การเบิกจ่ายเงินของ บุคลากร ภายในใน เรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ ๓.กำหนด มาตรการควบคุม กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและ การ ตรวจรับพัสดุ ๔. กำหนดกิจกรรมการ เปิด โอกาสให้มีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่าย งบประมาณ ของหน่วยงาน ตนเองได้	งานอำนวยการ สภ.โพทะเล เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-ดำเนินการแล้ว ๑.การจัดทำ แผนการ ใช้จ่าย งบประมาณ และ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ. โพทะเล Police ITA ๒.งานอำนวยการ จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายของ บุคลากรภายในใน เรื่องต่างๆ แล้ว เสร็จ ๓.ประกาศ มาตรการ ส่งเสริม ความโปร่งใส ใน การจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ. โพทะเล ๔.ประกาศ สภ. โพทะเล มาตรการ ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วน เสีย มีส่วนร่วม เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ. โพทะเล	ไม่มีข้อเสนอแนะ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การใช้อำนาจ	๑.แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประชุมวางแผน วาง นโยบาย การ ประเมิน สิทธิ ประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน ข้าราชการตำรวจใน สังกัด สภ.โพทะเล ๒.กำหนดช่องทาง ร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาใช้ อำนาจ สั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งไม่ถูกต้อง	สว.สภ.โพทะเล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-ดำเนินการวาง นโยบายการ บริหาร กำลังพล ทำเอกสาร เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ. โพทะเล -จัดทำประกาศ สภ.โพทะเล มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ ดุลพินิจ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สภ. โพทะเล <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	ไม่มีข้อเสนอแนะ
๔. การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๔.๑ เรียกตรวจ ทรัพย์สินราชการ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน ๔.๒ กำหนด แนว ทางการ เบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สิน ราชการ ๔.๓ กำหนดแผน บำรุงรักษา ทรัพย์สินราชการ	กำหนดแนวทาง ปฏิบัติ เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ ให้ บุคลากรภายใน ได้รับ ทราบและ นำไปปฏิบัติ รวมไปถึง ถึงหน่วยงานจะต้องมี การ กำกับดูแลและ ตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการของ หน่วยงาน	สว.สภ.โพทะเล งานอำนวยการ สภ.โพทะเล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้งาน อำนวยการ รายงานความ คืบหน้าต่อ สารวัตร หัวหน้าสถานี ตำรวจภูธร โพทะเล ทุกๆ ๓ เดือน	- ดำเนินกิจกรรม แล้วเสร็จ ผลการ ดำเนินการ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	ไม่มีข้อเสนอแนะ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
---------------------	----------------------	--------------	-----------------------	--------------------	------------

๕. การแก้ไข ปัญหา การทุจริต -ประกาศ เจตนารมณ์ สว.สภ. โททะเล -กิจกรรมรณรงค์ ปลุกฝังค่านิยม สุจริต -เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์	๑.ออกประกาศ เจตนารมณ์ สว.สภ.โททะเล เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ ๒.จัดกิจกรรมให้ ข้าราชการ ตำรวจ หรือ บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต ๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียน ผ่าน ระบบออนไลน์	สว.สภ.โททะเล และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.โททะเล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-ดำเนินกิจกรรม แล้วเสร็จ ผลการ ดำเนินการเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ๑.ประกาศ ๑.๑ มาตรการการ ส่งเสริมความ โปร่งใส ในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒ มาตรการให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย มี ส่วนร่วม ๑.๓ มาตรการ ป้องกันผู้แจ้ง เบาะแส การทุจริต ๑.๔ มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สภ. โททะเล ๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ผ่าน เว็บไซต์ สภ. โททะเล ๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์ และ ผ่าน เบอร์ โทรศัพท์มือถือ ของ สว.สภ โททะเล ผ่านทาง เว็บไซต์ สภ. โททะเล <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	
มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ

๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๖.๑ กำหนดมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่ ๖.๒ ปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ๖.๔ กำหนดมาตรการป้องกันการให้ - รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ๖.๕ สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนและพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ ๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานหมั่นอบรมปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง ๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้ - รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ๕.สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สว.สภ.โพทะเล และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โพทะเล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.คู่มือการให้บริการประชาชนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.โพทะเล ๒.อบรมปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถานีผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เว็บไซต์ สภ.โพทะเล ๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้ - รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การเสริมสร้างความโปร่งใส ITA ๕.ติดโปสเตอร์แสดง QR Code ประเมินการให้บริการภายในที่ทำการ สถานี <u>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการตำรวจในหน่วย และบุคคลภายนอก</u>	
มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗.๑ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ ๗.๒ ช่องทางให้บริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๗.๓ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับรับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการสถานี ตำรวจและ ระบบออนไลน์ ๒.จัดช่องทางแสดงที่ ประชาชนสามารถให้ความเห็นได้ ทั้งในรูปแบบ ออนไลน์และออฟไลน์ ๓.จัดให้มีช่องทางผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้	สว.สภ.โพทะเลและคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โพทะเล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์ แบบเปิดเผยข้อมูล OIT เผยแพร่บนเว็บไซต์ สภ.โพทะเล ๒.จัดช่องทางแสดงความเห็นที่ ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นโดยจดหมายแสดงความเห็น หรือ กรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้ ๓.จัดช่องทางที่ ประชาชนสามารถร้องเรียน โดยสามารถแสดงความคิดเห็นโดยการส่งจดหมายหรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้ <u>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และบุคคลภายนอก</u>	ไม่มีข้อเสนอแนะ
--	--	--	----------------------------	---	------------------------

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
-----------------	------------------	--------------	-------------------	----------------	------------

๘. การปรับปรุงระบบ การทำงาน ๘.๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๘.๒ การเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วม ร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย ๘.๓ การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น ข้าราชการ ดำรงใน สังกัด สก. โปะทะเล	๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ พัฒนาการ ปฏิบัติงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้ มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วม ในการ ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานเพื่อให้ สอดคล้อง กับ ความต้องการด้วย	ข้าราชการตำรวจ สก.โปทะเล ทุก นาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.นำระบบ เทคโนโลยี/ออนไลน์ มาปรับใช้ในงาน ต่างๆ ๒.การรับสนับสนุน จากบุคคลภายนอก ในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานในสถานี่ ตำรวจ <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	ไม่มีข้อเสนอแนะ
๙. การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงาน ดำเนินงาน ตาม ปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	งานอำนวยการ รวบรวมเอกสาร	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายงาน ทุก วันที่ ๒๕ ของ เดือน	ลงข้อมูลปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	ไม่มีข้อเสนอแนะ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	แต่ละสายงาน ดำเนินงาน ตาม ปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	งานอำนวยการ รวบรวมเอกสาร	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายงาน ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	ลงข้อมูลปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	ไม่มีข้อเสนอแนะ