

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจโพทะเล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการ กำกับติดตาม โดยสารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพทะเลด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรโพทะเลได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำ แทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มี กระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
	๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่ นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึง การขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การ ดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริต ของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
	๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมี แนวทางป้องกันและ ปราปรามการทุจริต ของแต่ละสายงานที่ ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จใน การยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการ ปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความ เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และ มีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่อง ที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็น เงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับ การไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดย สร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำ ร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่ เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมี พฤติการณ์เป็น คนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้อง ค่าเสียหาย จากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรโพทะเลได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๑) การปฏิบัติ หน้าที่	- มีการจัดประชุม ชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้าน การ ปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุก นาย - กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ใน สังกัด เข้มงวด กวดขันการ ปฏิบัติ ของตำรวจในสาย งาน ในการประชุม ระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุก สัปดาห์	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ คณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติ หน้าที่ จาก การ รายงานผลการ ปฏิบัติ ด้านต่างๆ ของตำรวจ ทุกสาย งานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๒) การใช้ งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้านการ ใช้ จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือ ตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่ เป็นการลด โอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต ในการ ปฏิบัติหน้าที่	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ , เจ้าหน้าที่ งาน งบประมาณ สถานีตำรวจภูธร โพทะเล	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๓) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้าน การใช้ อำนาจของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัด มีการ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำสม่ำเสมอ	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ คณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการใช้ อำนาจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ของ ตำรวจ ทุกสายงาน ในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๔) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- มีการจัดประชุม ชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้าน การใช้ ทรัพย์สินของ ทาง ราชการ	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ คณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุม ชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้าน การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตาม ผลการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต ของตำรวจ ทุก สายงานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านคุณภาพการดำเนินงาน	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพทะเล และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตาม ผลด้านคุณภาพการดำเนินงาน ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร- มี การจัดทำ เว็บไซต์ สถานีตำรวจ ให้ทันสมัยขึ้น	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพทะเล และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ของตำรวจทุก สาย งานในสังกัด ภายในองค์กร และการสื่อสารกับประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๘) การปรับปรุง ระบบ การทำงาน	- มีการจัดประชุม ชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็น ด้านการปรับปรุง ระบบการ ทำงาน - กำหนดรูปแบบและ แนวทางการ ทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้ปฏิบัติ - กำชับ หัวหน้างานทุกสาย งานใน สังกัด กำกับ ดูแลและให้ คำแนะนำ การ ทำงานที่มี ประสิทธิภาพแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาใน การประชุมระดับ ผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ คณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผล ด้าน ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ของตำรวจ ทุก สาย งานใน สังกัด ภายใน องค์กร และการ สื่อสารกับ ประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๙) การเปิดเผย ข้อมูล	- มีการจัดประชุม ชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้าน การ เปิดเผยข้อมูล - มี การเตรียมช่องทาง รองรับ การเปิดเผย ข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ ต้อง เป็นช่องทางที่ ไม่ผิดกฎหมาย และ การเปิดเผยข้อมูล นั้นไม่ ส่งผลกระทบ ต่อการอำนวย ความยุติธรรม	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ คณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผล ด้าน ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ของตำรวจ ทุก สาย งานใน สังกัด ภายใน องค์กร และการ สื่อสารกับ ประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๑๐) การป้องกัน การ ทุจริต	- มีการจัดประชุม ชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้าน การป้องกันการ ทุจริต - กำหนด มาตรการป้องกัน การ ทุจริต และ แนวทางการ ตรวจสอบแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ใน สังกัด กำกับดูแล การ ดำเนินการตาม มาตรการ ป้องกัน การทุจริตและ ตรวจสอบ การ ทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ใน	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรโพทะเล และ คณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผล ด้าน ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ของตำรวจ ทุก สาย งานใน สังกัด ภายใน องค์กร และการ สื่อสารกับ ประชาชน

	การประชุมระดับ ผู้บริหาร สถานี ตำรวจทุกสัปดาห์			
--	--	--	--	--

บัญชีลงชื่อรับทราบ

ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรโพทะเล